

Первичная профсоюзная организация
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования «Дворец
творчества»

Председатель *В.И.В.* Виноградова Н.И.

" 15 " *мая* 2017 г.

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования «Дворец
творчества»

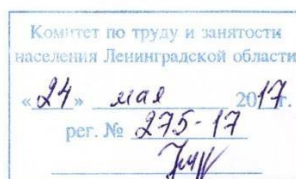
Директор *Е.С.Ф.* Филиппова Е.С.

" *15* " *мая* 2017 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА»
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ДВОРЕЦ ТВОРЧЕСТВА»**

НА 2016-2019 ГОДЫ



2017 г.
г.Выборг

- 1. Подпункт 4.1.4. пункта 4.1. IV части Коллективного договора «ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ» изложить в следующей редакции:**
 - 4.1.4. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15-ти календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, не реже чем каждые полмесяца. Учреждение производит выплату заработной платы, в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации:
 - заработная плата за первую половину месяца - 23 числа.
 - заработная плата за вторую половину месяца - 8 числа.
- 2. Подпункт 5.1.7. пункта 5.1. V части Коллективного договора «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ТРУДА И ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:**

5.1.7. Не позднее, чем за две недели до окончания календарного года, с учетом мотивированного мнения Профсоюза (полученного в соответствии со статьей 372 ТК РФ) составляет график отпусков и знакомит с ним Работников под личную подпись.
- 3. Подпункт 5.1.13. пункта 5.1. V части Коллективного договора «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ ТРУДА И ОТДЫХА» изложить в следующей редакции:**

Предоставляет отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению Работника:

 - при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 10 календарных дней;
 - в случае аварии в жилище, где проживает работник – до 3 календарных дней;
 - в связи с переездом на новое место жительства – до 3 календарных дней;
 - для сопровождения ребенка в 1 класс – до 3 календарных дней;
 - одинокой матери (отцу, воспитывающему ребенка без матери), имеющей ребенка до 14 лет – до 14 календарных дней в году;
 - не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации и членам профсоюзного комитета – до 5 календарных дней в году.

Пролито, проиумеровано и
срежено печатљу

лист

Директор МБОУДО «Дворец
трочества»

Е. С. Филиппова

